

これからの時代に求められる社内環境の整備

①ハラスメントへの正しい対応 ②急がれる介護離職の防止

厚生労働省によるパワハラ防止指針にSOGIハラおよびアウティングの対策が義務付けられるとともにセクハラ、マタハラについても防止策の強化が図られました。

また、介護に直面した時、仕事の両立が難しく、離職を選択する人が増加していますが、継続的に介護を行うためには、経済的な負担がかかるとともに、介護が終了した後の生活を視野に入れて考えても、経済的基盤は重要です。

男女ともに仕事で安心してキャリアを重ねてもらおうとともにワークライフバランスを推進するためには社内環境の整備が必要不可欠です。

そこで本セミナーでは、企業が安定した人材を確保し続けていくために講ずべきハラスメント対策と介護離職防止策に関する職場環境の整備について、専門家が分かりやすく解説します。

1日目

9月8日（金）

14:30～16:30

「NO!ハラスメント」
正しい対応で防止と解決

- SOGIハラ、セクハラ、マタハラ・パタハラとは
- 企業が講ずべき措置
- 相談窓口の対応

他

2日目

9月15日（金）

14:30～16:30

介護離職による働き盛りの
人材流出を防ぐ

- 介護の現状と介護離職
- 育児・介護休業法（介護休暇）
- 雇用保険（介護休業給付金）
- 柔軟な働き方を可能にする制度

他

講師: 特定社会保険労務士 **新田 香織氏**

会場: 労働相談情報センター池袋事務所 3階セミナー室
(豊島区東池袋4-23-9) ※会場案内図は裏面

対象: 使用者、人事労務担当者、その他テーマに関心のある方

受講料無料!

定員: 70名 (要事前申込・先着順受付)

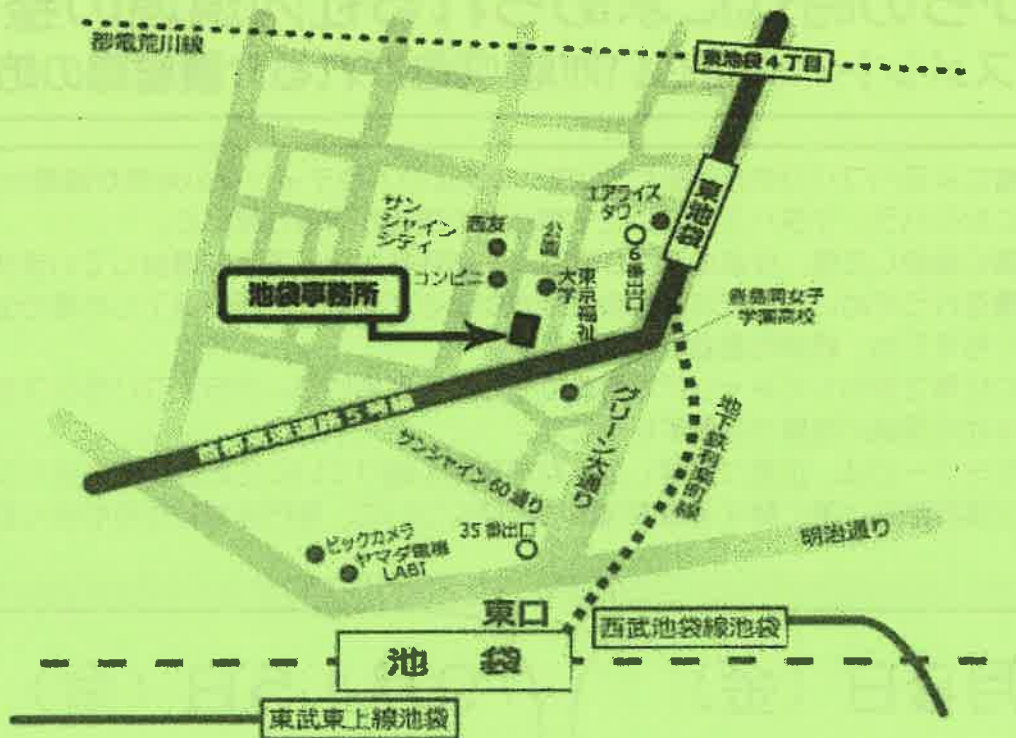
申込方法: 下記申込先へ、電話またはインターネットからお申込みください

申込先: 東京都労働相談情報センター池袋事務所 事業普及担当
<電話> 03(5954)6501
<WEB> TOKYOはたらくネット <https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/seminarform/index/menu/>



主催: 東京都労働相談情報センター池袋事務所 共催: 豊島区〈WLBネットワークミーティング〉

セミナー会場案内図



東京都労働相談情報センター池袋事務所
豊島区東池袋4-23-9
電話：03-5954-6501

〈最寄駅&アクセス〉

- ◆池袋駅 東口 徒歩12分
JR東口出てグリーン大通り直進、東池袋交差点（首都高下）を左折。
一つ目の信号（豊島岡女子学園の角）を渡り、直進。
- ◆有楽町線 東池袋駅 6番出口 徒歩5分
6番出口エスカレーターで地上に出て右手に進み、
喫茶店とコンビニの間を左折。
- ◆都電荒川線 東池袋四丁目駅 徒歩8分

〈ご注意〉

- ※受付はセミナー開始30分前より行います。
- ※天災等による交通機関運行の影響などにより、セミナーの開催を中止、または延期をすることがあります。
- ※お申込みいただいた際の個人情報、本セミナー受講のために使用します。
その他の目的で使用することはありません。

東京都では、就職の機会均等を確保するために、本人の適性と能力に基づく公正な採用選考を実施するよう
事業主の皆様のご理解とご協力をお願いしています。

詳細は、<http://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/kaizen/kosei/>をご覧ください。